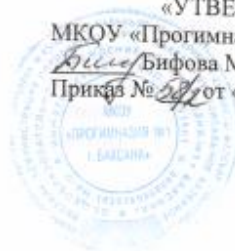


«УТВЕРЖДАЮ»
МКОУ «Прогимназия №1 г.Баксана»
Бифова М.С.
Приказ № *34* от «02» сентября 2021г.



**Программа «Нулевой травматизм»
в МКОУ «Прогимназия №1 г.Баксана » на 2021 – 2025 годы**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» МКОУ «Прогимназия №1 г. Баксана» на 2021-2025 гг. (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Безопасный труд» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2021-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2019 г. № 176-ПП (в редакции Постановления Правительства КБР от 02.03.2020 г. № 31-ПП, от 09.11.2020 №260-ПП, от №30-ПП).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1. Цель Программы.

Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Задачи Программы.

- 2.1. Совершенствование системы управления охраной труда.
- 2.2. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
- 2.3. Оценка и снижения профессиональных рисков.
- 2.4. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда.
- 2.5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
- 2.6. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.7. Повышение ответственности руководителей, специалистов и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Целевые индикаторы:

Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

Ожидаемые результаты реализации программы:

Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Принципы.

- 3.1 Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 3.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 3.3 Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда
- 3.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 3.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4. Основные направления Программы.

4.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

4.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

4.1.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

4.1.4. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

4.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

4.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

4.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

4.2. План мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» в МКОУ «Прогимназия №1 г.Баксана» на 2021 – 2025 годы представлен в Приложении к программе.

Исполнитель: специалист по охране труда

Приложение к Программе «Нулевой травматизм»
в МКОУ «Прогимназия №1 г.Баксана» на 2021-2025 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Программы «Нулевой травматизм» в МКОУ «Прогимназия №1 г.Баксана» на 2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2021г	2022 г	2023г	2024г	2025г
1. Стать лидером – показать приверженность принципам								
1.1.	Создание службы охраны труда – специалист по охране труда							
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор, специалист по охране труда	По мере необходимости					
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором.	Специалист по охране труда	По мере необходимости					
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Инструктор по физ.воспитанию	Ежегодно					
1.5.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	Специалист по охране труда Инструктор по физ.воспитанию	Ежедневно					
2. Выявлять угрозы – контролировать риски								
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждение	Специалист по охране труда	Ежегодно					
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации	Комиссия по оценке						

	мероприятий по управлению профессиональными рисками)	профессиональным и рисками						
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет по охране труда	1 раз в месяц					
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Комитет по охране труда	1 раз в месяц					
3. Определять цели – разрабатывать программы								
3.1.	Актуализация системы управления охраной труда	Специалист по охране труда	Ежедневно					
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения	Специалист по охране труда	Ежедневно					
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций)	Директор Специалист по охране труда	Ежедневно					
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Собрание трудового коллектива	1 раз в год					
3.5.	Создание и обеспечение работы постоянно – действующей комиссии по охране труда и по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год					
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации								
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	Специалист по кадрам, специалист по охране труда	При приеме на работу					

4.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров Осуществление обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	Директор Специалист по кадрам специалист по охране труда	1 раз в год						
4.3.	Обеспечение работников питьевой водой	Директор специалист по охране труда	Ежедневно						
4.4.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи.	Директор	Ежедневно						
5. Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах									
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по СОУТ	1 раз в пять лет						
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Директор, специалист по охране труда	Ежедневно						
5.3.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Директор, специалист по охране труда	Ежедневно						
5.4.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Директор, специалист по охране труда	Ежедневно						
5.5.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	специалист по охране труда	Ежедневно						
5.6.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Директор, завхоз	Ежедневно						
5.7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по	специалист по	1 раз в год						

	снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	охране труда						
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки								
6.1.	Проведение инструктажей							
а)	Проведение вводного инструктажа	специалист по охране труда	При приеме на работу					
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Директор	При приеме на работу					
в)	Проведение повторного инструктажа	специалист по охране труда,	1 раз 6 месяцев					
г)	Проведение внепланового инструктажа	Директор, специалист по охране труда	По мере необходимости					
6.2.	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Специалист по охране труда	1 раз в 3 года					
6.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Директор, специалист по охране труда	1 раз в год					
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	завхоз	1 раз в год					
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год					
6.6	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	завхоз	1 раз в год					
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия								
7.1.	Участие в федеральных, региональных и городских	Специалист по						

	конкурсах по охране труда	охране труда						
7.2.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	специалист по охране труда	Ежедневно					
	Итого							